ペガサスキャンドル株式会社　行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

１．計画期間　　令和８年１０月１日～令和１０年９月３０日までの２年間

２．内容

目標１：育休取得予定者（産後パパ育休を除く。）に「育休復帰支援プラン」を策定し、円滑な育休取得・職場復帰をサポートする。

＜対策＞

- 令和８年１０月～　全社員に対し、「育休復帰支援プラン」や両立支援制度、育児休業給付、休業中の社会保険料免除などについて周知する
- 令和８年１１月～　育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」策定開始

目標２：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、ハラスメントの防止、育児休業・産後パパ育休に関する研修の実施

＜対策＞

- 令和９年４月～　全社員に対し、ハラスメントの防止、育児休業・産後パパ育休に関する研修を行う。